

Estimada facultad y personal de TCU,

Dado el panorama que cambia rápidamente y las posibles implicaciones relacionadas con los próximos viajes de vacaciones de primavera para maestros, personal y estudiantes, compartimos con ustedes la guía actualizada sobre COVID-19. Como recordatorio, en este momento no hay casos conocidos de COVID-19 que afecten la comunidad TCU. Nuestro Grupo de Planificación de Emergencias se reúne a diario y se comunica durante todo el día para garantizar la seguridad de los miembros de nuestra comunidad.

Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades emitieron [una guía integral para colegios y universidades](#) con actualizaciones de rutina a medida que hay más información disponible. TCU se adherirá a la guía de Salud Pública del Condado de Tarrant (vea pdf adjunto) y **requerirá auto observación durante 14 días para cualquier persona que haya viajado a un país considerado nivel 3 de transmisión sostenida generalizada por los CDC antes de regresar al campus.** Para obtener más información sobre las pautas de auto observación, visite: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/after-travel-precautions.html>.

Auto observación significa permanecer alerta a síntomas como fiebre, tos o dificultad para respirar. También requiere que practique el distanciamiento social evitando lugares y eventos donde otros se congregan, manteniendo la distancia (aproximadamente 6 pies o 2 metros) de los demás y no utilizar el transporte público o de transporte compartido durante 14 días.

Tenga en cuenta que si experimenta estos síntomas pero no ha viajado a un país considerado nivel 3 por los CDC, le recomendamos que consulte a su proveedor de atención médica antes de regresar al campus. Como siempre, y especialmente durante este tiempo de precaución adicional, queremos evitar la propagación de enfermedades transmisibles en nuestro campus. La seguridad de nuestra comunidad del campus es nuestra principal preocupación.

Periodo de auto observación de 14 días y licencia de empleado

TCU tratará un periodo de auto observación de 14 días como una “enfermedad” debido a las pólizas de TCU. Los empleados afectados pueden usar su tiempo de salida acumulada de acuerdo con las [pólizas de licencia universitaria](#). Los empleados elegibles para FMLA pueden optar por presentar una certificación médica para tratar el periodo de auto observación de 14 días como ausencia calificada bajo FMLA. Para ser elegible para un permiso calificado bajo FMLA, un empleado debe haber sido empleado de TCU durante al menos doce meses y haber trabajado al menos 1,250 horas durante ese periodo de doce meses. Si tiene alguna pregunta sobre las implicaciones de ausencia durante el periodo de auto observación de 14 días, puede obtener información adicional sobre FMLA en el [sitio web](#) de recursos humanos o enviar un correo electrónico a askHR@tcu.edu.

Texas Health and Human Services le pide si se enferma, primero llame a Tarrant County Public Health al 817.321-.5939.

Recursos adicionales para empleados y sus familias con seguridad médica de TCU:

Los empleados y sus familias cubiertas por el seguro de salud de TCU pueden comunicarse con:

- Línea de enfermería 24/7 – llamar al 800-581-0353
- Sitio web de MDLIVE o llamar – 888-680-8646 (copagos pueden ser aplicables)

Las medidas que puede realizar para prevenir la propagación del virus incluyen:

- Lavarse las manos por al menos 20 segundos.
- Evitar el contacto cercano con personas que están enfermas
- Evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca
- Cubra su tos o estornudos con un pañuelo desechable, luego tírelo a la basura.
- Desinfectar objetos y superficies que se tocan con frecuencia.

Una carta enviada por Kathy Cavins-Tull se envió a nuestros estudiantes hoy dando pautas y dirección acerca de este tema. Para obtener información actualizada sobre las prácticas COVID-19 de TCU, vaya a las preguntas frecuentes publicadas en nuestro sitio web.

Mientras navegamos por lo desconocido de este virus y su impacto potencial, es fundamental que honremos la dignidad y el respeto de cada miembro de la comunidad de TCU. Todos tenemos la responsabilidad de nuestra salud personal y de mantener la buena salud de nuestra comunidad. TCU se compromete a proporcionar un entorno de trabajo y aprendizaje libre de discriminación y acoso. Esperamos que los miembros de nuestra comunidad eviten comentarios desagradables hacia aquellos afectados por la enfermedad o contra miembros de nuestra comunidad de países afectados. Hacer suposiciones sobre cualquier persona en nuestro campus en función de su apariencia o antecedentes puede ser una violación de la política de la universidad y no es coherente con nuestros valores.

Gracias por mantenernos a todos sanos y seguros. Si toma un descanso, tenga una vacación de primavera segura y agradable.

Yohna J. Chambers

Vice Chancellor and Chief Human Resources Officer

Texas Christian University