



Texas Christian University

Número de política: 2.071

Tema: Política sobre Conflictos de Interés

Fecha de vigencia: 1 de junio de 2016

I. Declaración de Principios Generales

Esta política trata situaciones en las que podría existir un posible conflicto económico o personal, o la apariencia de semejante conflicto, entre un interés externo específico de un integrante de la comunidad Universitaria y la obligación de dicho integrante de la comunidad hacia la Universidad, tal que la ganancia o ventaja del integrante podría parecer, o podría razonablemente aparentar, a costa del bienestar de la Universidad.

- Los integrantes de la comunidad Universitaria no deberán tener ningún interés, directo o indirecto, económico u otro, de cualquier naturaleza, que está en conflicto con el desempeño apropiado de las responsabilidades que tiene dicho integrante de la comunidad a favor de la Universidad.
- Los integrantes de la comunidad de la Universidad acatarán las leyes, reglas, reglamentos y políticas de las autoridades gubernamentales y universitarias vigentes. Con respecto a los empleados, el no hacerlo podría ser motivo de medidas disciplinarias, hasta e inclusive la terminación del empleo.
- Ningún integrante de la comunidad Universitaria aceptará o solicitará ningún obsequio, favor o servicio que podría razonablemente influir en el desempeño de los deberes de dicho integrante de la comunidad, o que el integrante de la comunidad sabe, o debería saber, es ofrecido con la intención de influir en su conducta oficial.
- Ningún integrante de la comunidad Universitaria aceptará otro empleo o participará en una actividad comercial o profesional en la que podría razonablemente esperar que se requerirá o incitará al empleado divulgar información confidencial adquirida por razón de su cargo oficial.
- Ningún integrante de la comunidad Universitaria divulgará información confidencial obtenida por razón de su cargo oficial o de otra manera utilizará dicha información para su propio beneficio o ganancia.
- Ningún integrante de la comunidad Universitaria realizará transacciones comerciales en su capacidad oficial con ninguna entidad comercial de la cual dicha persona o un miembro de su familia inmediata es un funcionario, agente o miembro integrante, o en la cual dicho miembro integrante de la comunidad o miembro de la familia inmediata es propietario significativo, a

menos que se haya hecho una divulgación completa y se haya aprobado según se describe en el párrafo a continuación.

- Los integrantes de la comunidad de la Universidad deberán divulgar cualquier conflicto de interés lo antes posible en cuanto se den cuenta de que podría haber surgido un conflicto o posible conflicto. Puede obtenerse una copia de la Política sobre Conflictos de Intereses, Directrices y Procedimientos e Informe de Divulgación, en el sitio web de Recursos Humanos en <http://hr.tcu.edu/wp-content/uploads/2014/12/Conflict-of-Interest-Disclosure-Guidelines-and-Procedures.pdf>.
- Cuando existe un conflicto o posible conflicto de interés, es obligatorio informar al Vicerrector de Finanzas y Administración, y se volverá a reportar y reconsiderar cada año hasta que quede resuelto.

Conflictos de intereses económicos de proyectos de investigación con financiamiento externo

- Para cualquier persona, incluidos los empleados de TCU, alumno de pregrado, postgrado o postdoctorado de TCU, sub-beneficiarios, colaboradores y consultores involucrados en programas en TCU de auspicio externo, y que cumplen la definición de "Investigador" o "Personal Principal//Clave", favor de consultar la Política de Conflictos de Interés Económicos que rige la investigación con financiamiento externo. Puede obtenerse una copia de esta política y de todos los procedimientos y formularios correspondientes en el sitio web de la Office of Sponsored Programs (Oficina de Progrmas Auspiciados), en <http://research.tcu.edu/sponsored-programs/policies-and-procedures/>.

II. Responsabilidad Administrativa

La Oficina de Recursos Humanos es responsable de la administración y la interpretación de esta política.