



Resumen del Programa de éxito y desempeño para el personal de 2021

Con el lanzamiento reciente de PageUp, la TCU transita por una nueva era en la que pasamos de una evaluación anual en papel a un programa de comentarios de desempeño continuo en la nube.

El objetivo de este programa es garantizar que usted participe de manera activa en el desarrollo máximo del desempeño para crear una experiencia laboral productiva y gratificante. La TCU está comprometida con el crecimiento y desarrollo continuos de nuestros empleados y proporciona acceso a pedido a los recursos de aprendizaje y capacitación, así como la capacidad de planificar, reflexionar y documentar los logros en PageUp.

El Programa de éxito y desempeño para el personal de la TCU de 2021 incluye los siguientes pasos:

- Establecimiento y planificación de metas: 15 de marzo
- Registro de metas y comentarios: 31 de mayo y 30 de agosto
- Autoevaluación: 1 de noviembre
- Calificación del gerente y reunion: 29 de noviembre

Durante el año, recibirá comunicaciones generadas por el sistema de PageUp que le sugerirán desarrollar nuevas metas, verificar el estado de sus metas y solicitar o proporcionar comentarios. Se le recomienda que use el tiempo entre el paso de "Establecimiento y planificación de metas" y el "Registro de metas y comentarios" para el "Trabajo, aprendizaje y documentación en un diario" y realice tareas asignadas, tome o facilite oportunidades de capacitación que respalden el éxito, y que tome nota de los logros o necesidades mediante la función de documentar en un diario de PageUp.

Competencias Fundamentales

Como novedad para el año calendario 2021, todo el personal será evaluado en seis (6) competencias básicas. Estas competencias básicas se consideran universales independientemente de su función o rol. Las competencias miden el conocimiento, las habilidades y los comportamientos observables que conducen al éxito y se alinean con la [Visión en acción: Lead On](#).

- Comunicación
- Aplicación de conocimientos/habilidades laborales
- Pensamiento crítico / Resolución de problemas
- Trabajo en equipo / colaboración
- Diversidad, equidad e inclusión
- Responsabilidad e integridad

Responsabilidades

Un programa de gestión del desempeño exitoso requiere que tanto los colaboradores individuales como su gerente compartan la responsabilidad al participar de manera activa



durante todo el año. El último paso del proceso, "Evaluación y comentarios", brinda una oportunidad para una evaluación anual del desempeño de los colaboradores individuales a través de la autoevaluación y de una evaluación del gerente.

Actualmente, la TCU exige al menos una evaluación de desempeño anual para cada empleado que ocupa un puesto fijo. El período de evaluación corresponde al año calendario. Cualquier evaluación de mitad de año adicional o asesoramiento progresivo queda a criterio del gerente y debe coordinarse con un miembro del equipo de Relaciones con los Empleados por correo electrónico a: resolve@tcu.edu.