

# Metas del plan estratégico

## 1. FORTALECER EL PERFIL ACADÉMICO Y LA REPUTACIÓN

Para mantener nuestro impulso, continuaremos buscando a los estudiantes más brillantes y aumentaremos la inscripción de estudiantes universitarios en aproximadamente 600 estudiantes para un total de 11,000 estudiantes en los próximos años.

Esta meta puede ser el objetivo más grande y de mayor alcance. Esto ha sido una prioridad a lo largo de la historia de TCU, y en los últimos años se han visto los frutos, lo cual se refleja en un volumen de solicitudes sin precedentes, sólidas credenciales académicas de primer año y aumentos en las tasas de graduación y retención.

Para mantener este impulso, continuaremos buscando a los estudiantes más brillantes y aumentaremos la inscripción de estudiantes universitarios en aproximadamente 600 estudiantes para un total de 11,000 estudiantes en los próximos años.

Además, guiados por una cuidadosa planificación, nos enfocaremos en áreas de fortaleza, que incluyen:

- El colegio de Medicina de TCU y UNTHSC
- Áreas de estudio con oportunidades de expansión
- Mejores perfiles de pregrado y posgrado
- Tamaño, equilibrio y diversidad
- Nuestra capacidad para competir y sobresalir en una conferencia atlética de potencia

## 2. FORTALECER LAS DONACIONES

Al fortalecer nuestras donaciones, disminuirémos la presión y la insostenibilidad de los continuos aumentos de la matrícula. También aumentaremos significativamente nuestra solidez financiera y ventaja competitiva.

A medida que aumenta nuestra reputación académica, es fundamental que también hagamos la experiencia TCU tan accesible como sea razonablemente posible. Al fortalecer nuestras donaciones, disminuirémos la presión y la insostenibilidad de los continuos aumentos de la matrícula. También aumentaremos significativamente nuestra solidez financiera y ventaja competitiva.

Al fortalecer la dotación de TCU, nos aseguramos de que los recursos estén disponibles para:

Reclutar a los estudiantes más fuertes, independientemente de su situación financiera, gracias a una serie de opciones de becas.

Acelerar las mejoras en la enseñanza y la investigación, así como las actividades creativas y empresariales

Atraer a docentes y profesores destacados y a estudiantes prometedores o a través de cátedras y puestos docentes con dotación de fondos

### 3. FORTALECER LA EXPERIENCIA TCU Y LA CULTURA DEL CAMPUS

La cultura de TCU, ese sentido de pertenencia, es una de nuestras mayores fortalezas, igual de importante que la experiencia académica.

### 4. MEJORAR LA FUERZA LABORAL (TANTO EMPLEADOS COMO GRADUADOS)

Para ser los mejores, debemos nutrir a los profesores y al personal más competente, que luego preparará a los graduados para que utilicen sus títulos universitarios y sus experiencias para hacer contribuciones positivas y duraderas a la sociedad.

La cultura de TCU, ese sentido de pertenencia, es una de nuestras mayores fortalezas, igual de importante que la experiencia académica. No es suficiente con solo atraer a los mejores; también debemos fomentar un entorno en el que nuestro cuerpo docente, personal y estudiantes se comprometan y prosperen.

Todos sabemos que TCU es una poderosa comunidad académica y que preparamos a los líderes mundiales con excelencia, visión e integridad para que se conviertan en una fuerza para el bien común. Y el ambiente y las experiencias que creamos aquí en el campus dan forma a las habilidades de los estudiantes para moverse por el mundo que les rodea.

Con ese fin, haremos lo siguiente:

- Enfocarnos en la inclusión y el compromiso
- Mantener la apariencia física y la sensación hogareña de nuestro campus, además de sus instalaciones ricas en tecnología
- Continuar fortaleciendo nuestra marca para que nuestra comunidad adopte plenamente la historia de TCU

TCU desempeña un papel significativo tanto para la comunidad de nuestro campus como para la sociedad en su conjunto, preparando a los líderes del mañana.

Para nuestra propia fuerza laboral, planeamos:

- Reclutar y retener a los docentes y el personal de la más alta calidad a través de paquetes competitivos de compensación y beneficios, desarrollo profesional y programas de reconocimiento
- Implementar una planificación de sucesión efectiva para garantizar que desarrollemos una fuerza laboral para dirigir estratégicamente a TCU hacia el futuro

Para nuestros estudiantes:

- Ofreceremos programas y cursos que fomenten la concienciación y preparación profesional
- Aprovecharemos las oportunidades con los empleadores para pasantías y carreras de tiempo completo después de la graduación